

Anwendungsbeispiel - Change Management

Neuorganisationen und Umstrukturierungen in Unternehmen sind heutzutage keine Seltenheit. Sie führen bewusst zu Veränderungen in Unternehmensprozessen, um diese effizienter zu gestalten: Neue Ansprechpartner werden im Arbeitsalltag verantwortlich und die gewohnten Arbeitsabläufe ändern sich für Ihre Mitarbeiter.

Um Ihre Mitarbeiter nicht im Regen stehen zu lassen sondern umfangreich und zeitgleich über Ihre firmenspezifischen Änderungen und die dazu vorhandenen Gründe zu informieren, bietet sich E-Learning als Lösung an.

Fallbeispiel Technologieunternehmen:

Fall: Neuorganisation eines Unternehmens aufgrund einer veränderten Absatzmarktsituation

Zielsetzung: Aufklärung der Mitarbeiter über die Notwendigkeit der Umstrukturierung und Sicherung der neu festgelegten Prozessabläufe innerhalb des Unternehmens

Zielgruppe: alle Mitarbeiter

E-Learning-Lösung:

- Motivationstrailer zur Motivation der Mitarbeiter bzgl. der Neuorganisation
- Videos mit erklärenden Worten der Geschäftsführung zu Hintergründen der Restrukturierung
- Veranschaulichung der veränderten Marktsituation anhand von erläuterten Grafiken und Audio-Video-Dateien
- Abbilden der neuen Unternehmensstruktur in Form eines Organigramms
- Liste mit Kontaktdaten der neuen Projektverantwortlichen

Medien: Intranet